

脱年功賃金に向けた雇用制度改革 ー ジョブ型雇用部分導入のススメ ー

弁護士 古山 雅則

虎ノ門法律経済事務所名古屋支店

弁護士 古山 雅則



弁護士法人TLEO虎ノ門法律経済事務所
パートナー弁護士、名古屋支店支店長

経歴

- 平成20年 中央大学法学部卒業
- 平成22年 中央大学大学院法務研究科修了
- 平成23年 虎ノ門法律経済事務所入所
- 平成25年 虎ノ門法律経済事務所パートナー
名古屋支店支店長

役職等

- 平成29年～ 愛知県弁護士会労働法制委員会委員
- 令和元年～ 国の選任弁護士（国の訴訟代理人/主に労災事件）
- 令和2年～ 愛知県病院事業庁公益通報外部窓口
- 令和4年～ 公益財団法人古山奨学財団代表理事

本セミナーの目的



日本型とジョブ型 01

日本型雇用の限界 02

脱日本型に向けた処方箋 03

持続可能な人事制度とキャリアプラン構築へのヒント

01 日本型とジョブ型

01 日本型とジョブ型

01 日本型雇用

■ 「人に仕事をつける」人本位型

■ 「総合職」という何でも屋

➤ 職務範囲は無限定 ⇒ 広範な人事異動

■ 全員が上を目指す幹部候補生

➤ 滅私奉公、猛烈労働

■ 日本型雇用の特色

① 年功序列賃金

② 終身雇用

③ 企業内労働組合

④ 新卒一括採用

01 ジョブ型雇用

「仕事に人をつける」ポスト本位型

- ポスト採用の雇用契約
 - 職務範囲は限定 ⇒ 人事異動なし
- エリートとノンエリートの二層構造
 - 昇進は上位ポストへの社内転職
 - ノンエリは同じ仕事を同じ給与で働くジョブワーカー

ジョブ型雇用の特色

- 出世を目指すエリートは高給だが長時間労働
- ノンエリは同一職務で昇給なし、でもWLBは充実

01 職能主義と職務主義の違い

日本				アメリカ		
任用ポスト職		職能等級		職務等級	ポスト	
部長	室長	8級	人に付く	ポストに付く	8級	GM
		7級			7級	Director
係長	課長	6級			6級	シニアMgr
		5級			5級	Mgr
主任	ヒラ	4級			4級	アシスタントMgr
		3級			3級	リーダー
ヒラ	ヒラ	2級			2級	サブリーダー
		1級			1級	アソシエイト

引用：海老原嗣生著（2021年）「人事の組み立て」株式会社日経BP出版